

Chapitre 4 : Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale ?

Intro : - Stés démocratiques dev = posit^e sociale pas prédéterminée / définitive → mobilité sociale selon mérite (≠ origine sociale), principe d'égalité des chances.
 - **Mobilité sociale intragénérationnelle** (/mobilité pro : chgmt posit^e sociale au cours de la vie d'un individu) = **mobilité sociale intergénérationnelle** (chgmt posit^e sociale entre un parent et son enfant) = **mobilité géographique** (chgmt lieu de résidence).

I. Les caractéristiques de la mobilité sociale

B. La France est-elle une société mobile ?

1. Les caractéristiques de la mob des H et des F
 → **Mob sociale des H :** - deux fils sur trois (environ 66%) mobiles, - immobilité sociale touche surtout les PCS extrêmes (cadres et ouvriers) → cadres = forte hérédité sociale, ouvriers = fort autorecrutement. Agriculteurs = fort autorecrutement aussi.
 - mob plutôt ascendante et entre PCS proches (**mobilité de proximité**) : trajectoires plutôt courtes et ascendantes.
 - partie non négligeable de la mob sociale horizontale et descendante. Part significative fils de cadres = déclassement social.
NB : Louis Chauvel + Camille Peugny → mob sociale, en particulier ascendante, s'est interrompue (= ascenseur social en panne). Trajectoires de déclassement social de plus en plus nombreuses.
 → **Mob sociale des F :** longtemps ignorée car pd longtemps tx d'activité F < H (≠ aujourd'hui). Question : comparer PCS filles à celle des pères (plus nb à travailler, définissent seuls origine sociale si seul mb actif du couple) ou celle des mères (certains emplois considérés féminins / masculins) ? Si comparées à leurs mères :
 - forte mob sociale (71% en 2015). Supérieure à celle des H.
 - mobilité le + svt ascendante : premières F sur le MdT = statut socioprofessionnel peu élevé (employées, ouvrières) → mob sociale F due à profonde mutat^e de l'emploi féminin (hausse qualifications F = meilleure posit^e hiérarchique).
 Si comparées à leurs pères : forte mob, mais plus descendante, par rapport mères (svt posit^e sociales pères > mères).

2. Une société plus fluide socialement ?
 → **Mob observée** (/absolue /totale) : chgmt posit^e sociale mis en évidence par les tables de mobilité. **Mob observée** = mob structurelle + mob nette. **Mob structurelle** : chgmt posit^e sociale résultant de la mutat^e des emplois (transformat^e emplois entre génération parents / enfants). **Mob nette** : ≠ entre mob observée et mob structurelle, part de la mob sociale qui ne n'explique pas par mutation emplois. Notion cpdt difficile à expliquer → sociologues préfèrent la notion de fluidité sociale (FS).
 → **Fluidité sociale** (/mob relative) : proba d'atteindre un même groupe social en fonction d'origines sociales ≠ (ex : proba de devenir cadre lorsqu'on est fils d'ouvrier par rapport à un fils de cadre ?). Mesure : **odds ratio** (rapport des chances relatives).
 Si chances d'atteindre une même pos^e sociale en fonction d'origines sociales = proches : FS élevée. Sté fluide = sté où lien origine sociale - posit^e sociale est faible (égalité des chances forte).
 Depuis plrs décennies : améliorat^e FS (même si in= des chances reste importante). FS ne s'explique pas que par mob ascendante, aussi par déclassement (ntm enfants de cadre).
 → Une sté peut être plus mobile socialement mais pas plus fluide !
Ex : nb cadres augmente et nb d'ouvriers diminue → mob observée importante (transformations structurelles) mais cela ne dit rien de l'état de l'égalité des chances ! Si part enfants d'ouvriers occupant nouv emplois de cadres est : la même qu'avant, sté pas plus fluide / moins importante, sté moins fluide (= des chances a régressé) / plus importante, sté plus fluide (= des chances a progressé).

II. Les facteurs explicatifs de la mobilité sociale

A. Le rôle de l'évolut^e de la structure socio-pro.

→ 1/3 mob sociale = évolut^e structure socio-pro (mob structurelle). Certains emplois en dev / déclin depuis 50's : part ouvriers / ACCE / agriculteurs a diminué ds pop^e active, part CPIS / PI / employés a augmenté. Causes : salarisat^e / féminisat^e / tertiairisat^e / hausse niveau Gal qual (voir chap 3). Déclin emplois peu qual du secteur 1aire/2aire vs dev emplois qual du secteur 3aire (destruct^e créatrice, voir chap 1). Csq : mob ascendante car nb places ds CPIS et PI a augmenté + mob fils d'agriculteurs forte. Mob structurelle = égalité des chances : individus trouvent (ou pas) places selon évolutions socio-pro (≠ mérite/volonté) : mob structurelle est « mécanique ».
 → Louis Chauvel, in= inter-générationnelles de mob sociale : G^o précédentes (baby-boomers) ont eu des chances de mob sociale ascendante que G^o suivantes (arrivée sur MdT en 1990-2000) n'ont pas connus. Jeunes = + de perspectives d'ascension sociale si contexte éco favorable (croissance éco, + de places dans certaines PCS etc).

B. Le rôle des niveaux de formation

→ Niv de diplôme = déterminant majeur de mob sociale : détermine l'obtent^e de la posit^e pro future (ex : moitié des diplômés de l'enseignement sup long → CPIS). Quelle que soit l'origine sociale, + un individu est diplômé + il a de chances d'atteindre une posit^e sociale moyenne / sup (diplômé du sup long a 5 fois + de chances qu'un non bachelier de devenir PI ou CPIS). Poids du diplôme efface en grande partie le poids de l'origine sociale. Cpdt, il dépend + de l'origine sociale que du mérite (voir chap 9).
 → Bq : diplômés = valeur ≠ d'une G^o à l'autre. **Paradoxe d'Anderson** : avec diplômés + élevés que leurs parents, les enfants n'accèdent pas forcément à une posit^e sociale + élevée. Cause : augm^e nb diplômés > augm^e emplois correspondant disponibles (niv de diplômés évoluent plus vite que la structure sociale, décalage). **Inflat^e des diplômes** : de + en + de diplômés → diplôme est de - en - rare → sa valeur baisse (loi de la rareté). Titres scolaires - rentables, mais pas + faciles à obtenir : niveau de qual monte.

C. Le rôle des ressources et des configurations familiales

→ **Ressources fam** = poids important sur mob sociale : le + svt un lieu de product^e sociale. Bourdieu : famille transmet un certain niveau de capital éco/culturel/social → atteindre / rentabiliser un certain niveau de diplôme + atteindre une certaine posit^e sociale (voir chap 3&9). Stratégie familiale d'orientat^e : Boudon, individus s'orientent vers des études courtes / longues selon leur milieu social (voir chap 9).
 → **Configurat^e fam** = rôle fondamental ds mob sociale. Proba échec scolaire enfants fam monoparentales / recomposées > ceux élevés par 2 parents / garde alternée (condit^e éducatives + fav). Taille fratrie : + nb d'enfants faible, + proba ascens^e sociale élevée. Autres facteurs : place ds fratrie (réussite scolaire aînés > cadets), niveau diplôme mère (socialisat^e genrée/attentes sociales → suivi scolaire des enfants) etc.
 - Configurat^e fam = ascens^e/démot^e sociales fulgurantes (trajectoires atypiques) → **transfuges de classes** (/≠ transclasse) : CS ≠ milieu fam d'origine. Trajectoire sociale longue; traverse espace social. Ex : Stéphane Beaud (la famille Belhoumi).

Vocabulaire : - **Reproduct^e sociale** (/immobilité sociale) : abs de chgmt de posit^e sociale. Même posit^e sociale ds table destinée → **hérédité sociale**; ds table recrutement → **autorecrutement**.
 - **Mobilité ascendante** (/ascens^e sociale : progress^e d'un individu ds la hiérarchie sociale) = **mobilité descendante** (/déclassement/démot^e sociale : régress^e d'un individu ds la hiérarchie sociale).
 - **Mobilité verticale** (implique un chgmt de posit^e hiérarchique lorsque l'individu change de groupe social) = **mobilité horizontale** (n'implique pas de chgmt de posit^e hiérarchique dans l'espace social).

A. Comment mesurer la mobilité sociale ?

1. Les tables de mobilité
 → Tables de mobilité : PCS d'une génération par rapport à celle de leur père / mère au même âge. Individus de 40-59 ans, INSEE.
 - **Table de destinée** : devenir social des individus, « les 100 » en face des pères/mères, lecture en colonne. Colonne « ensemble » = répartition des fils dans pop^e active occupée. Répond à la question : « Que sont devenus les fils / filles de telle PCS ? » / « Quelle a été la destinée des fils / filles issus de cette PCS ? ». Phrase d'interprétation : « X% des fils / filles âgées de 40 à 59 ans issus de cette PCS sont devenus ... ».
 - **Table de recrutement** : origine sociale des individus, « les 100 » en face des fils/filles, lecture en ligne. Ligne « ensemble » = répartition des pères dans PCS au moment où ils étaient actifs. Répond à la question : « De quelle PCS les individus viennent-ils ? » / « Dans quelle PCS les individus ont-ils été recrutés ? ». Phrase d'interprétation : « X% des fils/filles âgés de 40 à 59 ans appartenant à telle PCS sont fils/filles de ... ».
 - **Table de mobilité brute** : calculer données tables de destinée / recrutement. Colonne « ensemble » = fils/filles dans chaque PCS; ligne « ensemble » = pères/mères dans chaque PCS à leur époque. Pour transformer en table de destinée : logique en colonne. Pour transformer en table de recrutement : logique en ligne.
 → Diagonale tables de mobilité = **reproduct^e sociale** (processus qui conduit les individus à occuper une posit^e sociale identique à celle de leurs parents). Autres trajectoires = mob sociale. France, 2017, mob sociale (H) = 64% (calcul grâce à la diagonale).

2. Intérêts et limites des tables de mobilité
 → **Intérêt** : servent à mesurer le degré d'égalité des chances dans nos sociétés démocratiques (voir I.B.). **Limites** :
 - **Utilisation PCS**. Mêmes critiques qu'aux PCS (voir chap 3) : chômeurs / emplois précaires pas représentés, PI et ACCE = catégories hétérogènes, PCS pas toutes hiérarchisées (→ mobilité horizontale).
 - **le nb de catégories sociales retenu détermine le niveau de mobilité sociale**. Plus nb de catégories retenu est important, plus nb de changements entre positions sociales est important (et inversement).
 - **Statuts sociaux au sein des PCS ont évolué**. Immobilité sociale (même PCS) peut cacher amélioration / dégradation de la posit^e sociale. Csq : sondages sur la **mob ressentie** (qui peut différer de la mob observée).
 - **L'âge retenu**. 0 mesure mob intragénérationnelle après 40 ans.
 - **Rôle des femmes négligé** : pd des années, tables de mobilité uniquement masculines. Mob des F mesurée depuis peu, mais rôle reste négligé : rôle des mères dans mob sociale fils pas mesuré.

Chapitre 4 : Quels sont les caractéristiques contemporaines et les facteurs de la mobilité sociale ?

Intro : - Stés démocratiques dev = posit^e sociale pas prédéterminée / définitive → mobilité sociale selon mérite (≠ origine sociale), principe d'égalité des chances.
 - **Mobilité sociale intragénérationnelle** (/mobilité pro : chgmt posit^e sociale au cours de la vie d'un individu) = **mobilité sociale intergénérationnelle** (chgmt posit^e sociale entre un parent et son enfant) = **mobilité géographique** (chgmt lieu de résidence).

I. Les caractéristiques de la mobilité sociale

B. La France est-elle une société mobile ?

1. Les caractéristiques de la mob des H et des F
 → **Mob sociale des H :** - deux fils sur trois (environ 66%) mobiles, - immobilité sociale touche surtout les PCS extrêmes (cadres et ouvriers) → cadres = forte hérédité sociale, ouvriers = fort auto-recrutement. Agriculteurs = fort auto-recrutement aussi.
 - mob plutôt ascendante et entre PCS proches (**mobilité de proximité**) : trajectoires plutôt courtes et ascendantes.
 - partie non négligeable de la mob sociale horizontale et descendante. Part significative fils de cadres = déclassement social.
NB : Louis Chauvel + Camille Peugny → mob sociale, en particulier ascendante, s'est interrompue (= ascenseur social en panne).
 Trajectoires de déclassement social de plus en plus nombreuses.
 → **Mob sociale des F :** longtemps ignorée car pd longtemps tx d'activité F < H (≠ aujourd'hui). Question : comparer PCS filles à celle des pères (plus nb à travailler, définissent seuls origine sociale si seul mb actif du couple) ou celle des mères (certains emplois considérés féminins / masculins) ? Si comparées à leurs mères :
 - forte mob sociale (71% en 2015). Supérieure à celle des H.
 - mobilité le + svt ascendante : premières F sur le MdT = statut socioprofessionnel peu élevé (employées, ouvrières) → mob sociale F due à profonde mutat^e de l'emploi féminin (hausse qualifications F = meilleure posit^e hiérarchique).
 Si comparées à leurs pères : forte mob, mais plus descendante, par rapport mères (svt posit^e sociales pères > mères).

2. Une société plus fluide socialement ?
 → **Mob observée** (/absolue /totale) : chgmt posit^e sociale mis en évidence par les tables de mobilité. **Mob observée** = **mob structurelle** + **mob nette**. **Mob structurelle** : chgmt posit^e sociale résultant de la mutat^e des emplois (transformat^e emplois entre génération parents / enfants). **Mob nette** : ≠ entre mob observée et mob structurelle, part de la mob sociale qui ne s'explique pas par mutation emplois. Notion cpdt difficile à expliquer → sociologues préfèrent la notion de fluidité sociale (FS).
 → **Fluidité sociale** (/mob relative) : proba d'atteindre un même groupe social en fonction d'origines sociales ≠ (ex : proba de devenir cadre lorsqu'on est fils d'ouvrier par rapport à un fils de cadre ?). Mesure : **odds ratio** (rapport des chances relatives).
 Si chances d'atteindre une même pos^e sociale en fonction d'origines sociales = proches : FS élevée. Sté fluide = sté où lien origine sociale - posit^e sociale est faible (égalité des chances forte).
 Depuis plrs décennies : améliorat^e FS (même si in= des chances reste importante). FS ne s'explique pas que par mob ascendante, aussi par déclassement (ntm enfants de cadre).
 → Une sté peut être plus mobile socialement mais pas plus fluide !
Ex : nb cadres augmente et nb d'ouvriers diminue → mob observée importante (transformations structurelles) mais cela ne dit rien de l'état de l'égalité des chances ! Si part enfants d'ouvriers occupant nouv emplois de cadres est : la même qu'avant, sté pas plus fluide / moins importante, sté moins fluide (= des chances a régressé) / plus importante, sté plus fluide (= des chances a progressé).

II. Les facteurs explicatifs de la mobilité sociale

A. Le rôle de l'évolut^e de la structure socio-pro.

→ 1/3 mob sociale = évolut^e structure socio-pro (mob structurelle). Certains emplois en dev / déclin depuis 50's : part ouvriers / ACCE / agriculteurs a diminué ds pop^e active, part CPIS / PI / employés a augmenté. Causes : salarizat^e / féminisat^e / tertiairisat^e / hausse niveau Gal qual (voir chap 3). Déclin emplois peu qual du secteur 1aire/2aire vs dev emplois qual du secteur 3aire (destruct^e créatrice, voir chap 1). Csq : mob ascendante car nb places ds CPIS et PI a augmenté + mob fils d'agriculteurs forte. Mob structurelle = égalité des chances : individus trouvent (ou pas) places selon évolutions socio-pro (≠ mérite/volonté) : mob structurelle est « mécanique ».
 → Louis Chauvel, in= inter-générationnelles de mob sociale : G^o précédentes (baby-boomers) ont eu des chances de mob sociale ascendante que G^o suivantes (arrivée sur MdT en 1990-2000) n'ont pas connus. Jeunes = + de perspectives d'ascension sociale si contexte éco favorable (croissance éco, + de places dans certaines PCS etc).

B. Le rôle des niveaux de formation

→ Niv de diplôme = déterminant majeur de mob sociale : détermine l'obtent^e de la posit^e pro future (ex : moitié des diplômés de l'enseignement sup long → CPIS). Quelle que soit l'origine sociale, + un individu est diplômé + il a de chances d'atteindre une posit^e sociale moyenne / sup (diplômé du sup long a 5 fois + de chances qu'un non bachelier de devenir PI ou CPIS). Poids du diplôme efface en grande partie le poids de l'origine sociale. Cpdt, il dépend + de l'origine sociale que du mérite (voir chap 9).
 → Bq : diplômés = valeur ≠ d'une G^o à l'autre. **Paradoxe d'Anderson** : avec diplômés + élevés que leurs parents, les enfants n'accèdent pas forcément à une posit^e sociale + élevée. Cause : augm^e nb diplômés > augm^e emplois correspondant disponibles (niv de diplômés évoluent plus vite que la structure sociale, décalage). **Inflat^e des diplômes** : de + en + de diplômés → diplôme est de - en - rare → sa valeur baisse (loi de la rareté). Titres scolaires - rentables, mais pas + faciles à obtenir : niveau de qual monte.

C. Le rôle des ressources et des configurations familiales

→ **Ressources fam** = poids important sur mob sociale : le + svt un lieu de product^e sociale. Bourdieu : famille transmet un certain niveau de capital éco/culturel/social → atteindre / rentabiliser un certain niveau de diplôme + atteindre une certaine posit^e sociale (voir chap 3&9). Stratégie familiale d'orientat^e : Boudon, individus s'orientent vers des études courtes / longues selon leur milieu social (voir chap 9).
 → **Configurat^e fam** = rôle fondamental ds mob sociale. Proba échec scolaire enfants fam monoparentales / recomposées > ceux élevés par 2 parents / garde alternée (condit^e éducatives + fav). Taille fratrie : + nb d'enfants faible, + proba ascens^e sociale élevée. Autres facteurs : place ds fratrie (réussite scolaire aînés > cadets), niveau diplôme mère (socialisat^e genrée/attentes sociales → suivi scolaire des enfants) etc.
 - Configurat^e fam = ascens^e/démot^e sociales fulgurantes (trajectoires atypiques) → **transfuges de classes** (/≠ transclasse) : CS ≠ milieu fam d'origine. Trajectoire sociale longue; traverse espace social. Ex : Stéphane Beaud (la famille Belhoumi).

Vocabulaire : - **Reproduct^e sociale** (/immobilité sociale) : abs de chgmt de posit^e sociale. Même posit^e sociale ds table destinée → **hérédité sociale**; ds table recrutement → **autorecruitment**.
 - **Mobilité ascendante** (/ascens^e sociale : progress^e d'un individu ds la hiérarchie sociale) ≠ **mobilité descendante** (/déclassement/démot^e sociale : régress^e d'un individu ds la hiérarchie sociale).
 - **Mobilité verticale** (implique un chgmt de posit^e hiérarchique lorsque l'individu change de groupe social) ≠ **mobilité horizontale** (n'implique pas de chgmt de posit^e hiérarchique dans l'espace social).

A. Comment mesurer la mobilité sociale ?

1. Les tables de mobilité
 → Tables de mobilité : PCS d'une génération par rapport à celle de leur père / mère au même âge. Individus de 40-59 ans, INSEE.
 - **Table de destinée** : devenir social des individus, « les 100 » en face des pères/mères, lecture en colonne. Colonne « ensemble » = répartition des fils dans pop^e active occupée. Répond à la question : « Que sont devenus les fils / filles de telle PCS ? » / « Quelle a été la destinée des fils / filles issus de cette PCS ? ». Phrase d'interprétation : « X% des fils / filles âgées de 40 à 59 ans issus de cette PCS sont devenus ... ».
 - **Table de recrutement** : origine sociale des individus, « les 100 » en face des fils/filles, lecture en ligne. Ligne « ensemble » = répartition des pères dans PCS au moment où ils étaient actifs. Répond à la question : « De quelle PCS les individus viennent-ils ? » / « Dans quelle PCS les individus ont-ils été recrutés ? ». Phrase d'interprétation : « X% des fils/filles âgés de 40 à 59 ans appartenant à telle PCS sont fils/filles de ... ».
 - **Table de mobilité brute** : calculer données tables de destinée / recrutement. Colonne « ensemble » = fils/filles dans chaque PCS; ligne « ensemble » = pères/mères dans chaque PCS à leur époque. Pour transformer en table de destinée : logique en colonne. Pour transformer en table de recrutement : logique en ligne.
 → Diagonale tables de mobilité = **reproduct^e sociale** (processus qui conduit les individus à occuper une posit^e sociale identique à celle de leurs parents). Autres trajectoires = mob sociale. France, 2017, mob sociale (H) = 64% (calcul grâce à la diagonale).

2. Intérêts et limites des tables de mobilité
 → **Intérêt** : servent à mesurer le degré d'égalité des chances dans nos sociétés démocratiques (voir I.B.). **Limites** :
 - **Utilisation PCS**. Mêmes critiques qu'aux PCS (voir chap 3) : chômeurs / emplois précaires pas représentés, PI et ACCE = catégories hétérogènes, PCS pas toutes hiérarchisées (→ mobilité horizontale).
 - **le nb de catégories sociales retenu détermine le niveau de mobilité sociale**. Plus nb de catégories retenu est important, plus nb de changements entre positions sociales est important (et inversement).
 - **Statuts sociaux au sein des PCS ont évolué**. Immobilité sociale (même PCS) peut cacher amélioration / dégradation de la posit^e sociale. Csq : sondages sur la **mob ressentie** (qui peut différer de la mob observée).
 - **L'âge retenu**. 0 mesure mob intragénérationnelle après 40 ans.
 - **Rôle des femmes négligé** : pd des années, tables de mobilité uniquement masculines. Mob des F mesurée depuis peu, mais rôle reste négligé : rôle des mères dans mob sociale fils pas mesuré.