

Sociologie et science politique
Chapitre ... : Quels sont les caractéristiques et les facteurs de la mobilité sociale ?

Questionnement	Objectifs d'apprentissage
<p>Quels sont les caractéristiques et les facteurs de la mobilité sociale ?</p> <p><i>Vocabulaire : Mobilité sociale intergénérationnelle, Mobilité géographique, Mobilité professionnelle, Tables de mobilité, Mobilité ascendante, mobilité descendante, Reproduction sociale, Déclassement, Mobilité observée, Mobilité structurelle, Fluidité sociale, Ressources familiales.</i></p> <p><i>Rappel de 2de et 1ère : Professions et catégories socioprofessionnelles, Configurations familiales, Trajectoires improbables.</i></p>	<p>☞ Savoir distinguer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Savoir distinguer la mobilité sociale intergénérationnelle des autres formes de mobilité (géographique, professionnelle). <p>☞ Comprendre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les principes de construction, les intérêts et les limites des tables de mobilité comme instrument de mesure de la mobilité sociale. - Comprendre que la mobilité observée comporte une composante structurelle (mobilité structurelle) ; comprendre que la mobilité peut aussi se mesurer de manière relative indépendamment des différences de structure entre origine et position sociales (fluidité sociale) et qu'une société plus mobile n'est pas nécessairement une société plus fluide. <p>☞ Savoir distinguer :</p> <ul style="list-style-type: none"> - À partir de la lecture des tables de mobilité, être capable de mettre en évidence des situations de mobilité ascendante, de reproduction sociale et de déclassement, et de retrouver les spécificités de la mobilité sociale des hommes et de celles des femmes. <p>☞ Comprendre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comprendre comment l'évolution de la structure socioprofessionnelle, les niveaux de formation et les ressources et configurations familiales contribuent à expliquer la mobilité sociale.

Sensibilisation :



On peut opposer les sociétés où les statuts sociaux sont affectés de manière prédéterminée, (...) à celles où les conditions d'accès aux statuts permettent des changements et des cas plus ou moins fréquents de déplacement dans la structure sociale, ou de mobilité sociale. Dans le premier cas, on parlera de statuts sociaux "assignés", (...) dans le second, de statuts "acquis", sur lesquels ils ont une certaine prise ou qui peuvent être l'objet d'une compétition ouverte, ce qui permet de changer de statut ou de ne pas être enfermé dans celui que peut définir la "naissance" dans un milieu social.

La mobilité sociale est aussi un enjeu politique : dans les sociétés où l'organisation politique se réfère à des principes démocratiques et l'organisation économique au libéralisme, il semble logique qu'à l'égalité des citoyens et à la liberté d'entreprendre corresponde dans le domaine social, sinon l'égalité des situations sociales, du moins l'égalité des conditions

d'accès à différentes situations.

L'analyse de la mobilité sociale renvoie au principe de l' "égalité des chances", et les sociétés démocratiques et libérales peuvent chercher à évaluer la réalité ou l'efficacité de leurs principes de fonctionnement à l'importance des flux de mobilité sociale qu'elles permettent. »

Dominique Merllié, « La mobilité sociale », Les mutations de la société française, vol. II, La Découverte, 2017

Q1 Que suggère le dessin de Plantu ?

Q2 Dans quel type de société peut-on étudier la mobilité sociale ?

Q3 Pourquoi la mobilité sociale est-elle un enjeu politique ?

→ Les sociétés démocratiques permettent-elles aux individus de « changer de statut ou de ne pas être enfermé » dans son milieu social d'origine ?

A. Quelles sont les caractéristiques de la mobilité sociale ?

1) Les formes de mobilité sociale

1- Plusieurs formes de mobilité

La mobilité sociale, qui n'implique pas de déplacement physique, se distingue de la mobilité géographique, qui ne donne pas nécessairement lieu à un changement de niveau social, même si [...] changer d'emploi peut conduire à quitter la campagne (exode rural) ou sa région, ou son pays (émigration).

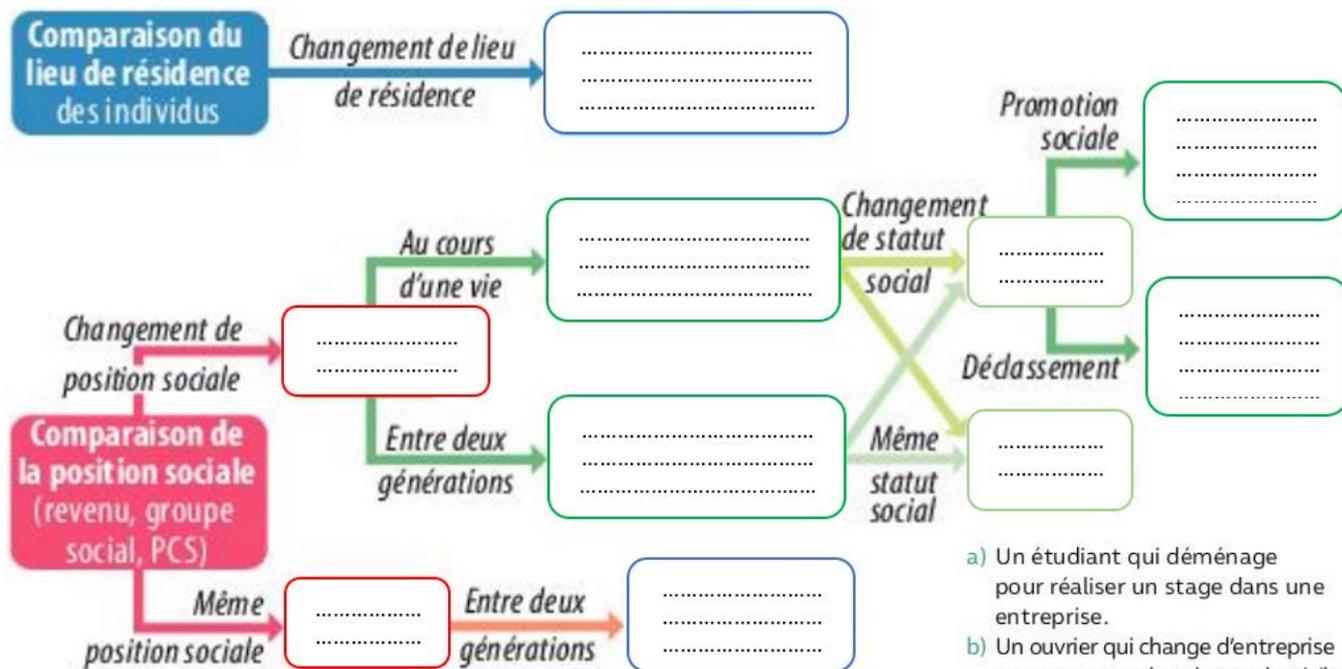
La mobilité proprement sociale, impliquant un changement de statut social, se distingue aussi de la mobilité « professionnelle », qui peut consister à changer d'entreprise ou de type de travail sans impliquer nécessairement une modification de niveau social, même si changer de profession est un des moyens de passer à un autre statut social. [...]

La mobilité sociale peut être étudiée également de différents points

de vue selon qu'on ne considère que la carrière d'un individu, qui peut changer ou non de statut au cours de son existence adulte, ou que l'on réfère les individus à leur origine familiale, en comparant leur statut à celui des membres des générations antérieures, comme leur père ou leur grand-père. On parle alors de mobilité intragénérationnelle (ou en cours de carrière) et intergénérationnelle (ou entre les générations). Dans les publications de l'Insee, la première est désignée comme mobilité professionnelle, la seconde comme mobilité sociale.

Dominique Merllié, Louis Chauvel, « La mobilité sociale », in *Les Mutations de la société française*, © La Découverte, 2019.

Q1 Complétez le schéma suivant à l'aide du document précédent (termes : mobilité sociale, mobilité géographique, mobilité professionnelle, mobilité intragénérationnelle, mobilité intergénérationnelle, reproduction sociale, immobilité sociale, reproduction sociale, mobilité ascendante/descendante, mobilité verticale/horizontale).



- a) Un étudiant qui déménage pour réaliser un stage dans une entreprise.
- b) Un ouvrier qui change d'entreprise pour se rapprocher de son domicile.
- c) Un fils d'agriculteur qui reprend l'exploitation agricole de son père.
- d) Une fille de cadre qui devient infirmière.
- e) Un employé de commerce dont le fils devient cadre.
- f) Un ouvrier dont le père était lui-même ouvrier qui accède à un poste d'encadrement en fin de carrière.

Q2 Définissez les termes placés dans le schéma ci-dessus.

Q3 Parmi la liste ci-contre, associez chaque exemple à une forme de mobilité :

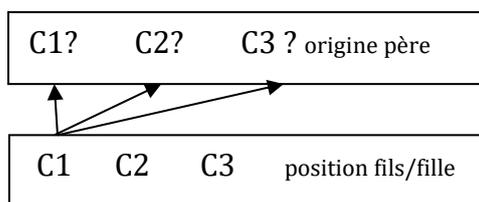
→ Document 4 p.213 Répondre aux questions proposées.

S'entraîner p.213 - Autoévaluation et Mobilisation de connaissances.

2) Mesurer la mobilité sociale par les tables de mobilité

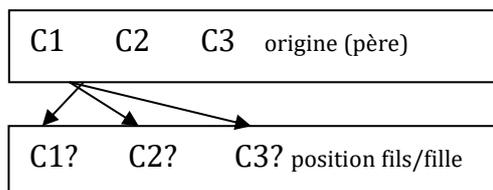
2- Les tables de mobilité sont au nombre de 2.

- Une **table de mobilité en terme de recrutement (origine)** : elle consiste à partir du présent (fils/fille) à remonter vers le passé (origine – père). C'est s'interroger sur l'origine des individus occupant une position donnée.



- D'où viennent les occupants de la catégorie X, c'est-à-dire : Que faisait leur père ?
- Sur **100 cadres** combien sont fils/filles de ...?

- Une **table de mobilité en terme de destinée** : elle consiste, à partir du passé (de la catégorie du père) pour se projeter vers le présent (position occupée par le fils/fille). C'est donc s'interroger sur le devenir des individus ayant une origine donnée.



- Que sont devenus les fils/filles de ...?
- Sur **100 fils/filles de cadres** combien sont ...?
... car la référence aux pères se traduit par les fils/filles de ...

→ Documents 3 et 4 p.215 Répondre aux questions proposées.

S'entraîner p.215 - Mobilisation de connaissances.

3) Les spécificités de la mobilité des femmes et des hommes

→ Documents 2, 3 et 4 p.216-217 Répondre aux questions proposées.

 **S'entraîner** p.217 - Autoévaluation et Raisonnement.

B. Quels sont les facteurs de la mobilité sociale ?

1) Le rôle de la mobilité structurelle et l'analyse de la fluidité sociale

→ Documents 2, 3 et 4 p.218-219 Répondre aux questions proposées.

 **S'entraîner** p.219 - Autoévaluation et Raisonnement.

2) Le rôle des niveaux de formation et des ressources et configurations familiales

3- De multiples ressources agissent sur la mobilité sociale

Même si aujourd'hui, la construction de l'identité professionnelle passe de façon croissante par la certification scolaire, l'héritage social n'est pas seulement culturel et incorpore aussi la transmission d'un capital économique et de relations sociales.

Par exemple, si les fils d'indépendants sont le plus souvent indépendants eux-mêmes, c'est parce qu'ils reprennent l'affaire de leur père. De plus, les salariés du secteur privé ont un patrimoine

moyen plus élevé que les salariés du secteur public, ce qui facilite leur installation à leur compte. [...]

La détention d'un capital social facilite l'insertion professionnelle : par exemple, travailler dans une entreprise ou une administration donnée, favorise une meilleure connaissance des opportunités d'embauche et permet d'en faire profiter ses enfants.

Patrice Bonnewitz, *Classes sociales et inégalités*, © Bréal, 2015.

▲ En 2015, 46,7 % des professions libérales et des cadres ont fait de leur vivant une donation de 100 000 € ou plus à leurs enfants ; 33,4 % des professions libérales et 20,6 % des cadres ont fait un héritage de plus de 100 000 €. À peu près aucun ouvrier ou employé n'est dans une de ces situations (Insee).

Q1 A quel capital le passage souligné fait-il référence ?

Q2 Quelles sont les deux formes de capital dont la transmission familiale peut agir sur la mobilité sociale ?

Q3 Pourquoi la transmission de ressources économiques est-elle davantage nécessaire aux travailleurs indépendants qu'aux salariés ?

Q4 A partir de l'exemple donné à la fin du texte, comment pourriez-vous définir le capital social ?

→ Documents 1, 2, 3 et 4 p.220-221 Répondre aux questions proposées.

 **S'entraîner** p.221 - Autoévaluation et Etude d'un document.